

## CONVENIO 03 DE DICIEMBRE 2024 A 31 DE JULIO 2025

### Subred: Sur

#### 1. **Página:** 28

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC

**Claridad solicitada por la Subred:** El lineamiento menciona *“convocatoria y concertación de tiempos y espacios con los líderes comunitarios que se certificaran como Vigías y/o Gestores Comunitarios en Salud”*. Teniendo en cuenta que, para los meses de diciembre 2024 y enero 2025 se realizará el proceso de concertación con la REVCOM, se solicita claridad para definir si esta concertación se puede hacer a las mismas organizaciones o instituciones comunitarias abordadas mediante asistencias técnicas y fortalecimientos de capacidades en estos dos meses o deben realizarse con organizaciones e instituciones diferentes teniendo en cuenta la meta dispuesta.

**Claridad SDS:** en un primer momento los equipos locales de VEBC en los meses de diciembre 2024 y enero 2025 deben realizar reuniones de planeación para generar una priorización con criterios técnicos que permita definir las organizaciones comunitarias de la REVCOM que iniciaran el proceso de entrenamiento durante el primer semestre del año 2025. En un segundo momento en simultaneo para los meses de diciembre 2024 y enero 2025 en las actividades integradas para la VEBC son espacios propicios para mantener una cercanía permanentes con esta organizaciones comunitarias, garantizando que estas se mantengan en el entrenamiento y que se finalice el proceso, es de mencionar que durante todo el convenio

se debe conservar una comunicación directa, precisa y clara con las organizaciones comunitarias en esta actividad y evitar reprocesos o deserción en el entrenamiento de Vigías y Gestores Comunitarios en Salud.

## 2. **Página:** 30

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC

**Claridad solicitada por la Subred:** El lineamiento menciona *“Realizar el entrenamiento a líderes comunitarios a partir de los módulos de formación para Vigías y Gestores Comunitarios en salud.”* Teniendo en cuenta que, en las guías de entrenamiento describen unas metodologías a emplear en cada módulo, se solicita claridad frente a la posibilidad de modificarlas acorde a la dinámica de la operación, por ejemplo, cuando se realiza entrenamiento a una sola persona o a un grupo de personas representantes de la REVCOM.

**Claridad SDS:** Es de recordar que, durante el entrenamiento que se inició con los equipos locales de VEBC el 15 de noviembre 2024 de la mano de Nicolas Moreno del Instituto Nacional de Salud se aclaró que estas guías son un insumo para desarrollar las temáticas. Nuevamente se reitera que, a partir del principio de territorialidad contemplado por el INS, los equipos locales de VEBC adaptarán las metodologías a las realidades del territorio. La implementación de las guías está orientada a desarrollar los ejes temáticos de cada uno de los módulos y las metodologías estarán sujetas a discreción

de los perfiles que lideran y son responsables de cada uno de los módulos.

**3. Pagina: 30**

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC

**Claridad solicitada por la Subred:** El lineamiento menciona “*Realizar el entrenamiento a líderes comunitarios a partir de los módulos de formación para Vigías y Gestores Comunitarios en salud.*” Se solicita claridad frente al proceso de alistamiento, entrenamiento y certificación de vigías y gestores comunitarios en salud en la localidad de Sumapaz.

**Claridad SDS:** Para la localidad de Sumpaz para el presente convenio no se contemplan tiempos para la actividad de Entrenamiento de Vigías y Gestores Comunitarios en Salud, dado que se cuenta únicamente con el 0.5 de profesional universitario; sin embargo, se continuará con la actividad de Fortalecimiento de Capacidades en Salud a los líderes comunitarios como parte del mantenimiento a la RevCom.

**4. Pagina: 40**

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC

**Claridad solicitada por la Subred:** El lineamiento menciona “*Tabla distribución de horas para el talento humano VEBC por subred*”. Teniendo en cuenta que, para la profesional ambiental y epidemióloga el lineamiento plantea una meta de REVCOM con entrenamiento de vigías y gestores comunitarios en salud para los meses

de diciembre y enero, se solicita claridad frente a las temáticas a tratar en estos dos meses.

**Claridad SDS:** los perfiles de Epidemiólogo/a Profesional Ambiental y Profesional Social en cabeza del Líder Operativo de la VEBC para los meses de diciembre 2024 y enero 2025 deben utilizar los tiempos dados en la Tabla distribución de horas para el talento humano VEBC por Subred para realizar el material de pre test, pos test, material gráfico (presentaciones, carteleras, entre otras ) y demás herramientas lúdico pedagógicas para la apropiación de los temas de cada uno de los módulos y estos a su vez serán utilizados durante el desarrollo del entrenamiento en los meses de febrero a junio del 2025 con las organizaciones comunitarias que realizaran el proceso de entrenamiento de Vigías y Gestores Comunitarios en Salud

5. **Pagina:** 36

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC

**Claridad solicitada por la Subred:** el lineamiento menciona “*proceso transversal participación social transformadora*”, se solicita claridad frente a la implementación de la estrategia participación social transformadora para el nuevo convenio, así como el rol de VEBC.

**Claridad SDS:** Son tiempos proyectados para realizar procesos de articulación entre componentes transversales que tienen como propósito el abordaje colectivo a las comunidades desde la mirada de la

participación incidente es de mencionar que su implementación estará sujeta a las indicaciones dadas por el Equipo Funcional Comunitario Distrital mes a mes y que estas 9 horas proyectadas estarán en el marco de la convocatoria y participación de reuniones mensuales. En caso de que estas reuniones de articulación no se den durante el mes en las 9 horas contempladas los Profesionales Sociales y Ambientales destinaran dicho tiempo para el seguimiento y cierre de las ISEC con su respectiva evidencia debido que se realizara por parte de las referentes distritales de la VEBC y del equipo de seguimiento un rastreo de estas horas dispuesta para esta actividad.

**6. Pagina: 31**

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC

**Claridad solicitada por la Subred:** el lineamiento menciona “*Matriz de entrenamiento RevCom que debe enviarse al quinto (5) día hábil de cada mes de julio según formato caja de herramientas act\_2\_matriz\_entrenamiento\_revcom*”, se solicita claridad frente a los tiempos de envío de la matriz de entrenamiento REVCOM.

**Claridad SDS:** Único envío durante el convenio y será el quinto (5) día hábil de cada mes de julio 2025. Se debe tener en cuenta que el diligenciamiento de esta matriz es la que permitirá la gestión para la certificación de Vigías y/o Gestores Comunitarios en Salud ante el Instituto Nacional de Salud.

## **Subred: Norte**

7. **Página:** Página 28, 29 y 30.

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC. Formación de Vigías y Gestores.

### **Claridad solicitada por la Subred:**

Respecto al ciclo de alistamiento ¿de qué manera se soporta las acciones en términos de las 5 formaciones de las sociales y las 12 de la epidemióloga y la profesional ambiental? Página 28.

**Claridad SDS:** los perfiles de Epidemiólogo/a Profesional Ambiental y Profesional Social en cabeza del Líder Operativo de la VEBC para los meses de diciembre 2024 y enero 2025 deben utilizar los tiempos dados en la Tabla distribución de horas para el talento humano VEBC por Subred para realizar el material de pre test, pos test, material gráfico (presentaciones, carteleros, entre otras ) y demás herramientas lúdico pedagógicas para la apropiación de los temas de cada uno de los módulos y estos a su vez serán utilizados durante el desarrollo del entrenamiento en los meses de febrero a junio del 2025 con las organizaciones comunitarias que realizaran el proceso de entrenamiento de Vigías y Gestores Comunitarios en Salud

8. Claridad frente a la act2\_matriz\_entrena\_revcom\_ si esta va a ser registrada por persona o por grupo entendiendo la fila 31 que pide una desagregación territorial por localidad, barrio y UPZ. Caja de herramientas 2 y 3 pestaña.

**Claridad SDS:** Para la hoja de calculo relacionada con Gestores Comunitario en la fila 31 se debe omitir el

diligenciamiento de las variables localidad, barrio y UPZ dado que este registro se realiza por persona y el diligenciamiento de esta matriz permitirá la gestión para la certificación de Vigías y/o Gestores Comunitarios en Salud ante el Instituto Nacional de Salud.

9. Respecto al ciclo de entrenamiento ¿Si el vigía o gestor no quiere aceptar la formación es necesario hacer cierre de su caracterización? ¿O si su formación es parcial, es decir, no culmina todos los módulos es necesario dejar de continuar en la REVCOM de su parte? Página 29

**Claridad SDS:** Es de mencionar que es un proceso voluntario, las organizaciones comunitarias se deben cerrar de acuerdo con los criterios definidos en la Ficha Técnica de la VEBC del presente convenio. Se debe motivar a las organizaciones comunitarias para que no desistan o realicen un proceso de formación parcial, sin embargo, se debe en el plan de trabajo de entrenamiento realizar un seguimiento mes a mes frente al avance en el proceso y su culminación en cada organización comunitaria para el fortalecimiento de la RevCom.

10. ¿Para la formación pueden ser partícipes otros miembros para ser certificados que no son parte de los vigías y gestores? Es decir, las personas que trabajan en una organización caracterizada como vigía pero que no hacen parte de la representación. Por ejemplo: una fundación. Página 29.

**Claridad SDS:** Si, pueden participar en el proceso de entrenamiento las personas que hacen parte de los

grupos comunitarios, asociaciones, fundaciones/ONG entre otros que hagan parte de la organización comunitaria.

11. Solo para confirmar, ¿El INS entregará certificado y la SDS una constancia? Dos reconocimientos diferentes.

**Claridad SDS:** Son dos reconocimientos diferentes, por una parte, la constancia dada por la SDS se proyecta para el mes de julio 2025 a las organizaciones comunitarias que hayan culminado su proceso de formación. Por otra parte, se tramitará en julio 2025 con el Instituto Nacional de Salud la certificación a las organizaciones comunitarias proceso que de acuerdo a los requerimiento que realice el INS requiere un mayor tiempo para su validación generación y posterior entrega a la Secretaría Distrital de Salud.

**Página:** Página 36.

**Código del producto:** ASESORÍAS Y ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO

12. **Claridad solicitada por la Subred:** el curso de primer respondiente puede ser realizado virtual: [http://app.gentequeayuda.gov.co/Primer\\_Respondiente/](http://app.gentequeayuda.gov.co/Primer_Respondiente/)

¿O de ser posible puede gestionarse para que sea una reunión distrital equivalente?

**Claridad SDS:** es de mencionar que, los equipos locales de VEBC dentro de los tiempos y movimientos tienen contemplados la Subactividades de “Gestionar procesos de fortalecimiento de capacidades al equipo local VEBC” a cargo del Líder Operativo de la VEBC y “Participar en los procesos de fortalecimiento de capacidades para la operación de la VEBC”



a cargo de los perfiles Epidemiólogo/a, Profesional Social, Profesional Ambiental y Técnico en Sistemas. Por tal razón se debe gestionar por parte de la Subred y podrá realizarse de manera virtual o presencial.

**Subred: Sur Occidente.**

**Página:** 28

**Código del producto:** PRODUCTO 141 ACCIONES INTEGRADAS: PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RED DE VIGILANCIA COMUNITARIA

13. **Claridad solicitada por la Subred:** Subactividad 1 alistamiento plan de trabajo para el entrenamiento de vigías y gestores comunitarios en salud, se requiere mayor claridad frente a los tiempos y productos para esta actividad, así como el operar de cada uno de los perfiles.

**Claridad SDS:** los perfiles de Epidemiólogo/a Profesional Ambiental y Profesional Social en cabeza del Líder Operativo de la VEBC para los meses de diciembre 2024 y enero 2025 deben utilizar los tiempos dados en la Tabla distribución de horas para el talento humano VEBC por Subred para realizar el material de pre test, pos test, material gráfico (presentaciones, carteleras, entre otras ) y demás herramientas lúdico pedagógicas para la apropiación de los temas de cada uno de los módulos y estos a su vez serán utilizados durante el desarrollo del entrenamiento en los meses de febrero a junio del 2025 con las organizaciones comunitarias que realizaran el proceso de entrenamiento de Vigías y Gestores Comunitarios en Salud.

**Pagina:** 29

**14. Claridad solicitada por la Subred:**

¿Segundo ciclo que periodicidad tendrá el entrenamiento?

¿las sesiones pueden ser virtuales?

¿se abordarían grupos de cuentos vigías y gestores para capacitar?

**Claridad SDS:** El segundo ciclo es contemplado desde febrero a junio 2025 donde se implementarán las sesiones por cada uno de los perfiles de acuerdo con el módulo que este a cargo. Se podrán realizar las sesiones virtuales siempre y cuando se cuente con la grabación y se garantice las 4 horas por sesión según lo definido en la Ficha Técnica para la VEBC. Se recuerda que este proceso no es un charla o conferencia, por el contrario, es un espacio que responde a la interacción de los participantes y a la formación de acuerdo con nivel de conocimiento de los mismos.

**Pagina:** 30

**15. Claridad solicitada por la Subred:**

¿Certificación? Hay la posibilidad de dar un margen de cumplimiento para el proceso de certificación ejemplo mínimo asistencia a 4 módulos.

**Claridad SDS:** No es posible, dado que el INS ha determinado en su actuación para este proceso que se debe cumplir con las horas estipuladas 16 horas para Gestores Comunitarios en

Salud y 20 horas para Vigías Comunitarios en Salud y adicionalmente ha determinado los ejes temáticos para su formación, se debe motivar a las personas de las organizaciones comunitarias para culminar el proceso.

16. ¿Se tiene contemplado realizar alguna ceremonia de entrega de certificados?

**Claridad SDS:** Por el momento no se tiene contemplado la ceremonia de entrega de certificados, debido a que es un proceso que a partir de julio del 2025 se adelantará entre la SDS y el INS y la entrega de certificados dependerá de los tiempos del INS.

**Pagina:** 31

17. **Claridad solicitada por la Subred:** La Matriz de entrenamiento RevCom que debe enviarse al quinto (5) día hábil de cada mes aclarar por favor si es avance mensual lo que se envía o al finalizar.

**Claridad SDS:** Único envió durante el convenio y será el quinto (5) día hábil de cada mes de julio 2025. Se debe tener en cuenta que el diligenciamiento de esta matriz es la que permitirá la gestión para la certificación de Vigías y/o Gestores Comunitarios en Salud ante el Instituto Nacional de Salud.

**Subred:** Centro Oriente

**Página:** 40

**Código del producto:** cogido 140 Gestión de información

### **Claridad solicitada por la Subred:**

18. Distribución de horas talento humano, las horas asignadas para gestión de la información son mínimas restándole importancia a la línea.

**Claridad SDS:** No se le resta importancia a las actividades de Gestión de información para la VEBC, sin embargo, es importante mencionar que la prioridad para la VBC en el país y para el Distrito Capital en este convenio es el entrenamiento a los Vigías y/o Gestores Comunitarios en Salud.

19. La gestión de la orientación de las situaciones problemáticas debe ser una subactividad al profesional que capta la situación problemática: Profesional social, ambiental y epidemiólogo.

**Claridad SDS:** Se tendrá en cuenta para el próximo convenio. Ahora bien, el líder Operativo en sus actividades tiene contemplado la articulación y direccionamiento de las situaciones problemáticas notificada a la VEBC. Se recomienda para las situaciones problemáticas del eje social y de salud de manera semanal realizar dicho direccionamiento con el fin de evitar represamiento frente a las gestiones a realizar producto de la notificación.

**Código del producto:** 141 Acciones integradas para la VEBC

**Página:** 31

### **Claridad solicitada por la Subred:**

20. Revisar la meta asignada para las ISEC, se considera muy alta.

**Claridad SDS:** Se desmayó una ISEC con respecto al convenio anterior y los tiempos fueron cálculos de

acuerdo con las 184 horas proyectadas para los perfiles de Profesionales Sociales.

21. Omitir el envío de los informes de las ISEC por correo electrónico a SDS.

**Claridad SDS:** Para el actual convenio no es posible omitir el envío de los informes de las ISEC, dado que permite informar a la SDS frente a los procesos investigativos realizados en los diferentes territorios, aunado a lo anterior estos informes de ISEC son un insumo fundamental que permiten dar respuestas a los requerimientos ciudadanos o de otros espacios como del Consejo de Bogotá cuando se solicita documentar frente a las situaciones problemáticas en un territorio específico.

En la actualidad por parte de la SDS se proyecta para el año 2025 en el plan de trabajo de desarrollo Software de SIVIGILA DC una propuesta para el cargue de las ISEC y para el segundo semestre 2025 realizar el cargar de los resultados de las ISEC en el Aplicativo SIVIGILA DC.

**Página:** 27 - 30

22. Esclarecer el proceso de entrenamiento a vigías y gestores comunitarios en salud, conformación de grupos, número de participantes, tiempo 4 horas que involucra, actividades a desarrollar durante los meses de febrero y marzo por el profesional ambiental y recursos económicos para refrigerios.

**Claridad SDS:** El número de participantes lo definirá cada equipo local de VEBC es decir oscilará de 1 participante hasta los que se concertó con la organización comunitaria.

Las sesiones tienen una duración de 4 horas donde contemplara el desarrollo de un modulo que cuenta con un ejes temáticos para su desarrollo.

Los módulos se desarrollarán de manera simultánea, es decir, el profesional ambiental desde febrero a junio 2025 y todos los perfiles irán adelantando el proceso de entrenamiento; se espera que el plan de trabajo organizado por cada equipo local se actualice y monitoree a fin de aprovechar las horas asignadas a cada perfil. No se tiene contemplados los recursos para los refrigerios a las comunidades para esta actividad.